



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โทร.๐ ๗๗๘๑ ๑๕๕๓ (๑๙๐๒)

ที่ รน ๐๐๓๒.๐๐๘/๕๖๒

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนงบประมาณของหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข (แผนงานแผนเงิน) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน แผนปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	จำนวนเงิน
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ จังหวัดระนอง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	๓๐๕,๘๐๐
๒	โครงการพัฒนา รพ.สต. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาวจังหวัด ระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๓๘,๐๖๐
๓	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๖,๒๒๕
๔	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA QA Lab X-ray และ บริการสุขภาพ	๔๓,๙๕๐
๕	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ปี ๒๕๖๒	๒๑,๓๒๐
๖	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Plan	๓๖,๘๐๐
๗	ชุดโครงการพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๙๐๒,๑๑๐
รวมเป็นเงิน		๑,๓๕๔,๒๖๕

รวม ๗ แผนปฏิบัติการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๓๕๔,๒๖๕ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติแผนงบประมาณของหน่วยงาน
กระทรวงสาธารณสุข (แผนงานแผนเงิน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว
จะเป็นพระคุณ

๑. ลงนามแล้ว
- ☒ ทราบ/ชอบ
- ☐ อนุมัติ/อนุญาต
- ☐ ดำเนินการ
- ☐ ลงชื่อ/มอบหมาย.....
- ☐ อื่นๆ.....

(นางสาวจิรพร สุวดีกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

..... นักกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๑. เสนอ รณ ๑/๒๗/๔
- ☐ ทราบ ☐ ชอบ
- ☐ อนุมัติ ☐ อนุญาต
- ☐ ดำเนินการ
- ☐ ทราบ/ชอบ
- ☐ อื่นๆตามเห็นสมควร
- ☒ นำเรียน นพ.รณ.

12/12/61 ๐๗/๑๒

(นายสาธิต ทิมขำ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

(นางประภาพร จอมเทพมาลา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๒๓ ม.ค. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ Promotion Prevention & Promotion Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงาน ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

โครงการที่ : 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ 2562															
1	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะกรรมการพขอ.ระดับอำเภอ เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับพื้นที่ โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตามแนวพระราชดำริ	1 ครั้ง/ปี	กพ.. 62	30,800		30,800			ร้อยละ 60 ของอำเภอ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.) ที่มีคุณภาพ					
2	จัดสรรเงินให้พื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาตามประเด็นสุขภาพ	เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับพื้นที่ โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตามแนวพระราชดำริ	5 อำเภอ	มค.62	275,000		275,000			ร้อยละ 60 ของอำเภอ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.) ที่มีคุณภาพ					
รวม					305,800	0	305,800	0	0						

.....ผู้เสนอ
(น.ส.ศิริกัญญา ชื่นจิตรกุล)
หัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

.....ผู้เห็นชอบ
(นางประภาพร จอมเทพมาลา)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....ผู้อนุมัติ
(นายสาริต ทิมชา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
โครงการพัฒนา รพ.สต. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาวจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ 2562															
1	อบรม ครู ข. เกณฑ์ การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว	เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว	1 ครั้ง/ปี	กพ.62	22,940		22,940			ร้อยละของ รพ.สต.ที่ ผ่านเกณฑ์การ พัฒนาคุณภาพ รพ. สต.ติดดาว ค่า เป้าหมาย ระดับ 3 ดาว 100% และผ่าน เกณฑ์ 5 ดาวสะสม ร้อยละ 60					
2	เยี่ยมเสริมพลัง รพ. สต. และพัฒนา		2 ครั้ง/ปี	มีค./มิย.	15,120		10,800	4,320							
รวม					38,060	0	33,740	4,320	0						

.....ผู้เสนอ
(.....(นางสาวจิรพร สุวดีกุล).....)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

.....(นางประไพพร จอมเทพมางผู้เห็น)
(.....(นางประไพพร จอมเทพมางผู้เห็น)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....(นายสาธิต ทิมชา).....ผู้อนุมัติ
(.....(นายสาธิต ทิมชา).....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงาน ที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ 2562															
1	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงาน PCC	เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน PCC	1 ครั้ง/ปี	กพ.62	3,300		3,300			ร้อยละของ PCC ที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ สะสม ร้อยละ 36					
2	เยี่ยมเสริมพลัง		1 ครั้ง/ปี	เม.ย.-62	1,800			1,800							
3	ประชุมพัฒนาระบบบริการ บริหารจัดการ และระบบสนับสนุนขับเคลื่อนงาน PCC		3 ครั้ง/ปี		1,125		750	375							
รวม					6,225	0	4,050	2,175	0						

.....ผู้เสนอ
(นางสาวจรรยา สวัสดิกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

.....ผู้เห็นชอบ
(นางประภาพร จอมเทพมาลา)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....ผู้อนุมัติ
(นายสาริต ทิมขำ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

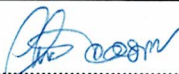
โครงการที่ 11.1 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA QA Lab X-ray และบริการสุขภาพ															
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย การพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	เพื่ออํารงสภาพการ ผ่านรับรองคุณภาพ ทุกมาตรฐานบริการ	40	ธค.61	5,300	5,300				1.ร้อยละของ รพ.ผ่านรับรอง HA ชั้น 3 2.ร้อยละของ					
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่ออํารง HA โดยเครือข่าย QLN ตามโครงการGIN conference ของ สรพ.		70	มีย.62, สค.62	16,600	8,300			8,300	รพ.ผ่าน ประเมิน บริการ พยาบาลร้อยละ 60 ขึ้นไป					
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เตรียม ความพร้อมเพื่อการอํารง สภาพการผ่านรับรอง HA		60	พค.62, กค.62	7,200			3,600	3,600	3.ร้อยละ รพ. ผ่านรับรอง LA 4.ร้อยละ รพ. ผ่านเกณฑ์					
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพคุณภาพเครือข่าย บริการพยาบาล		40	ธค.61, มีย.62	11,250	7,850		3,400		X-ray					
5	5.ประชุมเชิงปฏิบัติการ Internal AuditLab X-Ray		10	เมย.62	1,200		1,200								

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
6	6.ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจประเมินมาตรฐาน บริการสุขภาพ โดยเขต 11		4	พค.62,	2,400			2,400							
รวม					43,950	21,450	1,200	9,400	11,900						


ผู้เสนอ
 (นางสาวจิรพร สวัสดิ์ถิกล)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงาน
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ


ผู้เห็นชอบ
 (นางประภาพร จอมเทพมาลา)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)


ผู้อนุมัติ
 (นายสาริต ทิมจำ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 11.1 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ปี 2562															
1	1.ระดมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนจัดทำลักษณะ สำคัญขององค์กรและ ประเมินองค์กรด้วยตนเอง หมวด 2 และ 4	เพื่อให้หน่วยงานมี การดำเนินการ พัฒนาตามเกณฑ์ฯ และมีการพัฒนา ปรับปรุงอย่าง ต่อเนื่องเป็นรูปธรรม	60	ธค.61	16,920	16,920				ร้อยละ ความสำเร็จ ของส่วน ราชการใน สป. ที่ดำเนินการ					
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กรและ จัดทำตัวชี้วัดตามหมวด 7 ระดับ สสจ.ระนอง		20	ธค.61, พค.61	4,400	2,200		2,200		พัฒนาคุณภาพ การบริหาร จัดการภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด					
	รวม				21,320	19,120		2,200	-						

.....ผู้เสนอ
(นางสาวจิรพร สุวดีกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงาน
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

.....ผู้เห็นชอบ
(นางประภาพร จอมเทพมาลา)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....ผู้อนุมัติ
(นายสาริต ทิมขำ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

[illegible]

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
5	ประชุมปรึกษา หาหรือการพัฒนา service plan ปี2562		15 คน	พ.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ										
6	ประชุมจัดทำแผน การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ 4 สาขา		40 คน	ธ.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ										
7	ประชุมติดตามการ ดำเนินงานพัฒนา ระบบบริการ 4 สาขา		15 คน	มี.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ										
รวม					36,800	23,300	13,500	0	0						

.....ผู้เสนอ
 (นางสาวจรพร สุธอดกุล)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

.....ผู้เห็นชอบ
 (นางประภาพร จิรมหาสมบัติ)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....ผู้อนุมัติ
 (นายสาริต หิมขำ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 3 People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงาน ที่ 10 การยกระดับบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 35 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

37 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
โครงการย่อยที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.ดีเด่นเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน อสม.ดีเด่นระดับชาติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ปีงบประมาณ 2562																
1	1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอสม.เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและประกวดอสม.ดีเด่นระดับจังหวัด	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุข	85	ธค.61	65,380	65,380					1.ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (ร้อยละ 75)					นิศารัตน์
2	การอบรมพัฒนาศักยภาพอสม.สู่ความเป็นเลิศเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน		33	ธค.61	20,860	20,860									นิศารัตน์	
3	การอบรมพัฒนาศักยภาพอสม.สู่ความเป็นเลิศในการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		33	ธค.61	18,860	18,860									นิศารัตน์	
4	นำเสนอและเข้าประกวดนวัตกรรมสุขภาพ อสม.ดีเด่นระดับเขต/ภาค		32	มค.62	76,770		76,770								นิศารัตน์	
5	นำเสนอและเข้าประกวดนวัตกรรมสุขภาพ อสม.ดีเด่นระดับชาติ		20	มี.ค.62	45,200		45,200								นิศารัตน์	

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
โครงการย่อยที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพอสม.และเชิดชูเกียรติ อสม.ดีเด่นเนื่องในวัน อสม.แห่งชาติ ปีงบประมาณ 2562															
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี 2562		40	มี.ค.62	4,400		4,400								นิศารัตน์
2	พัฒนาศักยภาพ อสม.และเชิดชูเกียรติอสม.ดีเด่นเนื่องในวัน อสม.แห่งชาติ		2943	มี.ค.62	334,730		334,730								นิศารัตน์
โครงการย่อยที่ 3 โครงการพัฒนาศักยภาพอสม.นั้กจัดการสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ปี2562															
1	อบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)เป็นนั้กจัดการสุขภาพชุมชนตามกลุ่มวัย จังหวัดระนอง		550	ก.พ.62	171,500		171,500								นิศารัตน์
โครงการย่อยที่ 4 โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.4.0 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ปีงบประมาณ 2562															
1	อบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) สู่ อสม.4.0 จังหวัดระนอง		900	เม.ย.62	123,750			123,750							นิศารัตน์
โครงการย่อยที่ 5 โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครประจำครอบครัว(อสค.) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ปีงบประมาณ 2562															
1	อบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครประจำครอบครัว(อสค.)		2850	พ.ค.62	8,550			8,550							นิศารัตน์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
โครงการย่อยที่ 6 พัฒนาการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของตำบลจัดการคุณภาพชีวิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ปีงบประมาณ 2562															
1	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตำบล จัดการคุณภาพ	2.เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานตำบล จัดการคุณภาพ	55	พ.ค.62	32,110			32,110		2.ร้อยละตำบล เป้าหมายผ่าน มาตรฐานตาม เกณฑ์ตำบล จัดการคุณภาพ (ร้อยละ85)					นิศารัตน์
	รวม				902,110	105,100	632,600	164,410	-						


ผู้เสนอ
 (นางสาวจิรพร สวัสดิ์ถิกล)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ


ผู้เห็นชอบ
 (นางประภาพร จอมเทพมัต)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)


ผู้อนุมัติ
 (นายสาธิต ทิมช้า)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

สรุปชุดโครงการ/โครงการย่อย ตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2562 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการสาธารณสุข

ที่	ชุดโครงการ/โครงการ	งบประมาณ ประจำปี 2562										รวม	คิดเป็นร้อยละ	หน้า
		สป. (NON)/กรม	P&P Health Service 2561	PP สนับสนุน 2561	สปส.อื่นๆ/บัญชี/สสส.	PP ต่างตัว	NGO/ใน/ต่างประเทศ	พอ.สว.	งบพัฒนาจังหวัด	เงินบำรุง	งบท้องถิ่น			
1	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ 2562	6,225.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,225.00	0.46	1
2	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ 2562	170,800.00	-	-	135,000.00	-	-	-	-	-	-	305,800.00	22.58	2
3	โครงการพัฒนา รพ.สต. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาวจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ 2562	38,060.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38,060.00	2.81	3
5	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA QA Lab X-ray และบริการสุขภาพ	43,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43,950.00	3.25	4-6
6	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ปี 2562	21,320.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,320.00	1.57	7
4	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Plan	36,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36,800.00	2.72	8-9
7	ชุดโครงการพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชน สสจ. ระนอง ประจำปีงบประมาณ 2562	902,110.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	902,110.00	66.61	10-14
รวมทั้งสิ้น		1,219,265.00	-	-	135,000.00	-	-	-	-	-	-	1,354,265.00	100	

ที่	Excellence	งบ สป./กรม สปส.	งบ อื่น ๆ (สสส.)	รวม	โครงการ
1	Prevention&Promotion Excellence			-	
2	Service Excellence	251,885.00	135,000.00	386,885.00	4
3	People Excellence	902,110.00		902,110.00	1
4	Governance Excellence	65,270.00		65,270.00	2
6	อื่น ๆ			-	
รวมทั้งสิ้น		1,219,265.00	135,000.00	1,354,265.00	7