



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๗๗๘๑ ๑๐๗๖ ต่อ ๑๑๑๙
ที่ รน ๐๐๓๒.๐๑๐/๖๓ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและ
แผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓
โครงการ ดังนี้

๑. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ เป็นเงิน ๖๒๗,๐๖๔ บาท
๒. โครงการ Happy Moph กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข เป็นเงิน ๑๕,๕๐๐ บาท
๓. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
เป็นเงิน ๓๗,๕๘๐ บาท

รวม ๓ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๘๐,๑๔๔ บาท (หกแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยสี่สิบสี่บาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ที่แนบ
มาพร้อมนี้

(นางปิณิดา กาญจนนิม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑

เสนอ รน ๑/๒/๑๙

- ☐ ทราบ ☐ ขอบ
☐ อนุมัติ ☐ อนุญาต
☐ ดำเนินการ
☐ ปฏิเสธ/ขอพบ
☐ อื่นๆตามที่เห็นสมควร
☒ นำเรียน นพ.สสจ.

๒

ลงนามแล้ว

- ☒ ทราบ/ขอบ
☐ อนุมัติ/อนุญาต
☐ ดำเนินการ
☐ ลงนัด/มอบหมาย.....
☐ อื่นๆ.....

๖-๖

(นางพรเพ็ญ ประชนาวัฒนา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

- ๕ ม.ค. ๒๕๖๒

(นายสาริต ทิมชา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

- ๕ ม.ค. ๒๕๖๒

Amat
A/1/62
8.40
85

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ ยุทธศาสตร์ ที่ 3 People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ ,R - MOPH

แผนงาน ที่ 10.การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 35.โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การพัฒนาระบบ HRP/HRD/HRM/HR Information

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	1.อบรมผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง ประจำปี งบฯ2562	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการ พัฒนางานการจัดการ สุขภาพ	6 คน	1 พ.ค.-31 ก.ค.62	197,880.00			98,940.00	98,940.00	ระดับความสำเร็จของเขต สุขภาพที่มีการบริหาร จัดการระบบการผลิตและ พัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์ เป้าหมายที่กำหนด					สุมลรักษ์
2	2. ประชุม คณะกรรมการศูนย์ พัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพระดับจังหวัด	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	23 คน	1 ม.ค.-15 ส.ค.62	2,300.00		575.00	1,150.00	575.00	ระดับความสำเร็จของเขต สุขภาพที่มีการบริหาร จัดการระบบการผลิตและ พัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์ เป้าหมายที่กำหนด					สุมลรักษ์
3	ประชุม คณะกรรมการ ประเมินผลงานทาง วิชาการและสรุปผล	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	35 ผลงาน	1 ม.ค.-15 ส.ค.62	52,500.00		15,000.00	22,500.00	15,000.00	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					ปิณิดา
4	อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรที่ เข้าปฏิบัติงานใหม่ กลุ่มแพทย์ ทันต แพทย์ เภสัชกร	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการ พัฒนางานการจัดการ สุขภาพ	30 คน	1-31 พ.ค.62	97,725.00			97,725.00		ระดับความสำเร็จของเขต สุขภาพที่มีการบริหาร จัดการระบบการผลิตและ พัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์ เป้าหมายที่กำหนด					สุมลรักษ์
5	อบรมปฐมนิเทศ ชรก.บรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็น หลักสูตรการเป็น ชรก.ที่ดี กลุ่มแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการ พัฒนางานการจัดการ สุขภาพ	30 คน	1-31 พ.ค.62	97,725.00			97,725.00		ระดับความสำเร็จของเขต สุขภาพที่มีการบริหาร จัดการระบบการผลิตและ พัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์ เป้าหมายที่กำหนด					สุมลรักษ์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
6	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ กลุ่มนักเรียนทุน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานการจัดการสุขภาพ	35 คน	1-30 มิ.ย.62	25,704.00			25,704.00		ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด					สุเมธรักษ์
7	อบรมปฐมนิเทศ ขรก.บรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็น ขรก.ที่ดี กลุ่มอื่นๆ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานการจัดการสุขภาพ	8 คน	1 พ.ย.61-31 ส.ค. 62	143,680.00	35,920.00	35,920.00	35,920.00	35,920.00	ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด					สุเมธรักษ์
8	จัดประชุม คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อ เลื่อนเงินเดือน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	30 คน	1-31 พ.ค.62	750.00			750.00		ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					นันทา
9	จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อ คัดเลือกพนักงาน ราชการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	7 คน	1 ม.ค.-15 ก.ย.62	525.00		175.00	175.00	175.00	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					เพ็ญประภา
10	จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อ คัดเลือก พกส.	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	8 คน	1 ม.ค.-15 ก.ย.62	3,000.00		800.00	1,400.00	800.00	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					เพ็ญประภา
11	จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อ คัดเลือกลูกจ้าง ชั่วคราว	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	8 คน	1 ม.ค.-15 ก.ย.62	1,000.00		200.00	600.00	200.00	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					เพ็ญประภา
12	จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อ คัดเลือกลูกจ้าง(จ้าง เหมาบริการ)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	8 คน	1 ม.ค.-15 ก.ย.62	1,000.00		200.00	600.00	200.00	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					เพ็ญประภา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
13	จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อ คัดเลือกบุคคลแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	8 คน	1 ม.ค.-15 ก.ย.62	2,000.00		750.00	750.00	500.00	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					วาสนา
14	จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อ คัดเลือกข้าราชการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	7 คน	1 ม.ค.-15 ก.ย.62	525.00		175.00	175.00	175.00	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					วาสนา
15	จัดประชุม คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาเรื่อง ย้าย/โอน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	30 คน	1-31 พ.ค.62	750.00			750.00		ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคน ที่มีประสิทธิภาพ					วาสนา
	รวม				627,064.00	35,920.00	53,795.00	384,864.00	152,485.00						


ผู้เสนอ
 (นางปิณิดา กาญจนนิยม)
 หัวหน้ากลุ่มงาน
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


ผู้เห็นชอบ
 (นางพรเพ็ญ บัวงามวัฒนา)
 (.....)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)


ผู้อนุมัติ
 (นายสาริต ทิมคำ)
 (.....)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ ยุทธศาสตร์ ที่ 3 People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ ,R - MOPH

แผนงาน ที่ 10.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 37.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	ประชุมคณะทำงาน พัฒนาบุคลากรให้มี คุณภาพชีวิต สุขภาพ และความผูกพันใน องค์กร สสจ.ระนอง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ขวัญกำลังใจที่ดี มี ความสุขและความผูกพัน ในองค์กร	23 คน	1 ก.พ.-15 ส.ค.62	2,300.00		575.00	1,150.00	575.00	จำนวนหน่วยงานที่เป็น องค์กรแห่งความสุข					เพื่อผู้ประภา
2	จัดประชุมคณะ กรรมการอำนวยการ เสริมสร้างความสุข และความผูกพันใน องค์กร สสจ.ระนอง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ขวัญกำลังใจที่ดี มี ความสุขและความผูกพัน ในองค์กร	19 คน	1-31 มี.ค.62	475.00		475.00			จำนวนหน่วยงานที่เป็น องค์กรแห่งความสุข					เพื่อผู้ประภา
3	จัดประชุมคณะ กรรมการเสริมสร้าง ความสุขและความ ผูกพันในองค์กรของ คนทำงานระดับจังหวัด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ขวัญกำลังใจที่ดี มี ความสุขและความผูกพัน ในองค์กร	29 คน	1-31 มี.ค.62	725.00		725.00			จำนวนหน่วยงานที่เป็น องค์กรแห่งความสุข					เพื่อผู้ประภา
4	จัดพิธีมอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิ มาลาประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ขวัญกำลังใจที่ดี มี ความสุขและความผูกพัน ในองค์กร	1 ครั้ง	1-31 พ.ค.62	12,000.00			12,000.00							นันทา
	รวม				15,500.00	-	1,775.00	13,150.00	575.00						



ผู้เสนอ

(นางปิณิดา กายูจนนิมม.)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



ผู้เห็นชอบ

(นางพรเพญ บรรณานพนิศา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)



ผู้อนุมัติ

(นายสาธิต ทิมขำ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงาน ที่ 14. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

โครงการที่ 44 โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์

สอดคล้องนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 การพัฒนาระบบ HRP/HRD/HRM/HR Information

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการวิจัยในมนุษย์ จังหวัดระนอง ปี 2562	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพ	1 คน	1-31 พ.ค.62	9,380.00			9,380.00		ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด					ปิณิดา
2	ประกวดและนำเสนอผลงานทางวิชาการประจำปี 2562	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพ	1 ครั้ง	1-31 มี.ค.62	28,200.00		28,200.00			ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด					ปิณิดา
รวม					37,580.00	-	28,200.00	9,380.00	-						


 (นางปิณิดา กาญจนนิยม) ผู้เสนอ
 (.....)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


 (นางพรเพ็ญ ประชนวิธาน) ผู้เห็นชอบ
 (.....)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)


 (นายสาริต ทิมชา) ผู้อนุมัติ
 (.....)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง